

NIEUWSBRIEF MAART 2025

LONEN 2025

We zijn een paar maanden onderweg in het nieuwe jaar. De verschillen met het netto loon t.o.v. vorig jaar is soms groot, zowel negatief als positief.

Zoals we eerder hebben gemeld hebben we nu een regering waarvan de slogan is 'meer werken loont'. En dat zien we inderdaad terug in de netto lonen.

Wil je je werknemer netto er iets bij geven uit de werkkostenregeling (zie uitleg op 2^{de} blad) omdat hij/zij er op achteruit is gegaan? Vraag naar de mogelijkheden. Ook met reiskosten kunnen we misschien iets doen als je werknemer dat nog niet ontvangt. Reiskosten vallen nooit in de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

LOONDOSSIER, DE LOONDOCUMENTEN ONLINE

We hebben een aantal nieuwe klanten mogen verwelkomen dit jaar, daarom nog enige uitleg over het Loondossier, de online omgeving waar alle documenten te vinden zijn elke maand.

Elke maand worden tenminste de loonstroken en de loonaangifte in het Loondossier gezet, meestal uiterlijk rond de 23^{ste} van de maand of eerder/later als we die afspraak hebben. Maar er zijn meer overzichten die we op verzoek mee kunnen sturen; netto betaallijsten, journaalpost, SEPA bestand, etc.

Mis je iets, vraag naar de mogelijkheden. We zetten het er kosteloos bij als dat mogelijk is.

Werkgevers krijgen vanuit ons geen melding wanneer er iets in het Loondossier gezet wordt. Maar de app Loondossier heeft de mogelijkheid om een melding te sturen zodra er iets online gezet wordt.

Maar denk er dus om dat er elke maand een loonstrook en loonaangifte in staat.

5 MEI IN EEN LUSTRUMJAAR

Dit jaar is 5 mei in principe een doorbetaalde vrije dag omdat het in een lustrumjaar valt (2025). Deze dag is officieel een feestdag volgens de overheid. Sommige cao's voorzien erin dat 5 mei elk jaar een vrije dag is. Maar is dit bij jouw bedrijf niet zo dan mag je de werknemer een doorbetaalde vrije dag geven zonder dat deze van het verlofsaldo afgaat.

Maar let op, er is geen wet die heeft vastgelegd dat bepaalde feestdagen vrije dagen zijn voor werknemers. Er is dus geen wettelijk recht op een vrije dag op een officiële feestdag.

WERKNEMER IN DIENST NEMEN

Neem je een nieuwe werknemer in dienst? Dan willen we graag de volgende documenten ontvangen:

Loonbelastingverklaring;

Paspoort of ID kaart voor- en achterkant (bij een paspoort ook de pagina met BSN);

Geen rijbewijs;

Gegevens omtrent het contract; uren per week, afgesproken salaris, duur contract, etc.

WERKKOSTENREGELING

Nog even uitleg over de werkkostenregeling.

Een werkgever mag elk jaar een bepaald percentage van de totale fiscale loonsom onbelast vergoeden aan werknemers met een maximum van € 2.400 per werknemer.

Dit wordt de vrije ruimte genoemd. Voor 2025 geldt een percentage van 2% over het fiscale loon tot € 400.000. Hierboven geldt een percentage van 1,18%.

Heb je dus werknemers die totaal € 100.000 verdienen (de loonsom van het bedrijf) dan mag je netto € 2.000 onder je werknemers verdelen. Kerstpakketten vallen hier ook onder, dus hou hier rekening mee.

Er is veel uit te leggen over deze regeling, google eens op werkkostenregeling en er komen veel sites naar boven waar het goed uitgelegd wordt. Het is namelijk veel te veel om hier te beschrijven maar er wordt te vaak niets mee gedaan en dat is jammer.

Ook Dga's kunnen profiteren van deze regeling. Maximaal € 2.400 per jaar mag je jezelf onbelast vergoeden!

Denk er wel om, het fiscale loon moet natuurlijk wel toereikend zijn.

SAMENWERKING MET LOONWIJS VOF

De bestaande klanten weten het maar ook even ter informatie voor de nieuwe klanten; wij werken al jaren samen met Loonwijs vof (voorheen Nienhuis Personeelsdiensten) omdat we ook wel eens met vakantie willen of op een andere manier even niet aanwezig zijn.

Maar de loonadministratie moet door en dan is het fijn om iemand achter de hand te hebben zodat de continuïteit gewaarborgd blijft. Uiteraard is dit vice versa, AA-Lonen neemt de werkzaamheden over van Loonwijs vof wanneer dit nodig is.

ANNET ALBERTS – AA-LONEN

MARGRIET NIENHUIS EN EVELIEN DAGELET - LOONWIJS VOF

PS Wij hebben deze nieuwsbrief met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. AA-Lonen aanvaardt geen aansprakelijkheid voor mogelijke onjuistheid of onvolledigheid van de in deze nieuwsbrief verstrekte informatie.