

### **Loonkostenvoordeel vervangt premiekorting vanaf 2018**

Loonkostenvoordelen (LKV 'en) zijn een nieuwe jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers. Met ingang van 2018 vervangen ze de Premiekorting oudere werknemer en premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer.

Het begrip LKV houdt kort samengevat in dat een werkgever een tegemoetkoming per uur ontvangt voor elke verloond uur voor aangewezen werknemers. Het betreft hier (nieuwe) werknemers met een minder goede toegang tot de arbeidsmarkt.

Er zijn 4 loonkostenvoordelen:

- **LKV oudere werknemer max. € 6.000,- per jaar** – in dienst nemen van een werknemer uit een uitkeringssituatie van 56 jaar en ouder maar jonger dan de AOW leeftijd.
- **LKV arbeidsgehandicapte werknemer max. € 6.000,- per jaar** - in dienst nemen van een werknemer:
  - met een WIA uitkering;
  - die na afloop van de wachttijd van de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is;
  - die 11 weken voor het einde van de wachttijd van de WIA nog in dienst van dezelfde werkgever was toen hij ziek werd;
  - die na afloop van de wachttijd van de WIA niet in staat is eigen of passend werk te doen;
  - die binnen 5 jaar na de dag waarop de wachttijd voor de WIA is geëindigd in dienst komt.
- **LKV Banenafpraak en scholingsbelemmerden max. € 2.000,- per jaar** – in dienst nemen van een werknemer:
  - uit een Wajongsituatie;
  - met een WSW indicatie (Wet sociale werkvoorziening);
  - wanneer men niet in staat is 100% van het wettelijk minimum loon te verdienen;
  - wanneer men is opgenomen in het doelgroepregister voor de banenafpraak met indicatie als arbeidsbeperkte: schoolverlaters van het speciaal onderwijs en praktijk onderwijs;
  - wanneer men een Wiw-baan (Wet inschakeling werkzoekenden) of een ID-baan (In- en doorstroombaan) heeft.
- **LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer max. € 6.000,- per jaar** – herplaatsen van een werknemer met een WIA uitkering.

Voor uitbetaling van het LKV geldt dat vanaf 2018 een doelgroepverklaring vereist is. Werkgevers dienen het verzoek voor een LKV zelf in via de loonaangifte. Daarnaast moet de werknemer een doelgroepverklaring LKV aanvragen bij het UWV of bij de gemeente. De doelgroepverklaring die de werknemer ontvangt verzoeken wij u naar ons op te sturen, zodat het LKV juist wordt verwerkt.

Voor alle LKV 'en geldt een termijn van 3 jaar behalve voor het herplaatsen van een werknemer, dit loonkostenvoordeel is voor 1 jaar.

Bij volledig gesubsidieerde dienstbetrekkingen heeft u geen recht op het LKV.

U kunt per werknemer maar 1 LKV ontvangen ondanks dat hij misschien aan meerdere criteria voldoet.

Bestaande werknemers waarvoor vóór 2018 recht op premiekorting bestond blijven vallen onder het nieuwe LKV. De termijn waarvoor de premiekorting is aangegaan veranderd niet, het wordt niet verlengd.

Bij overname van een bedrijf gaat de LKV niet naar de nieuwe eigenaar over. Er ontstaat ook geen nieuw recht, het dienstverband wordt voortgezet, derhalve is er geen sprake van in dienstnemen of herplaatsen van een werknemer.

### **Lage-inkomensvoordeel voor de jeugd**

Lage-inkomensvoordeel voor de jeugd (jeugd-LIV) trad in werking vanaf juli 2017. Dit is een tegemoetkoming in de loonkosten omdat de jeugdlonen vanaf 18 jaar behoorlijk gestegen zijn en het minimum loon met ingang van juli 2017 vanaf 22 jaar geldt en niet meer vanaf 23 jaar. Om in aanmerking te komen voor het LIV voldoet de werknemer aan de volgende criteria:

- de werknemer ontvangt het gemiddeld wettelijk minimum loon passend bij de leeftijd;
- de werknemer is op 31 december 18, 19, 20, of 21 jaar.

In 2017 bestond al het Lage-inkomensvoordeel voor de volwassen werknemer en zal tot uitbetaling komen halverwege 2018 indien uw werknemers aan de criteria voldoen,

Voor zowel de uitbetaling van het LKV als het (jeugd-) LIV hoeft u niets te doen. De Belastingdienst kijkt aan het eind van elk jaar of u in aanmerking komt voor deze kortingen. Dan zijn alle verloonde uren en bedragen bekend en ontvangt u vervolgens in het jaar daarop het loonkostenvoordeel op uw bankrekening. Vóór 2018 werd de korting direct verrekend in de loonaangifte, dit is vanaf 2018 dus niet meer zo. U kunt daardoor een hogere aangifte loonheffingen ontvangen dan u van ons gewend bent.

### **Samenloop LKV en LIV**

Nu kan het zijn dat uw werknemer zowel aan de criteria voldoet van het loonkostenvoordeel (LKV) als het lage-inkomensvoordeel (LIV). Helaas ontvangt u dan niet beide; is het LIV hoger dan ontvangt u alleen dit voordeel en niet het LKV. Deze ontvangt u alleen als het even hoog of hoger is dan het LIV.

Alleen bij recht op LKV en tevens jeugd LIV worden beide voordelen uitgekeerd.