

## Nieuwsbrief 2021

### WHK premie beschikking.



In november of december stuurt de Belastingdienst weer de beschikkingen rond waarin de premie WHK voor 2021 genoemd wordt. Deze premie zijn wij nodig voor het opstarten van de loonadministratie van 2021. Graag ontvangen wij deze beschikking van u.

=====

### Werkkosten regeling.



Een werkgever mag een bepaald percentage van de totale fiscale loonsom onbelast vergoeden aan werknemers. Dit wordt de vrije ruimte genoemd. Door de corona crisis is deze vrije ruimte verhoogd naar 3% van de totale loonsom over de eerste € 400.000. Hierboven geldt een percentage van 1,2%. Het is dus nog mogelijk om in december een onbelaste vergoeding aan werknemers te geven zolang er nog vrije ruimte is. Mocht u dit overwegen dan horen we het graag. Wij kunnen bekijken hoeveel vrije ruimte er nog beschikbaar is.

=====

### Transitievergoeding (ontslagvergoeding)



Een werknemer bouwt al vanaf dag 1, ook al is het in de proefperiode, een transitievergoeding op! Het bedraagt 1/3<sup>e</sup> maandsalaris per gewerkt jaar. Ook als een tijdelijk contract niet verlengd wordt heeft de werknemer recht op een transitievergoeding. Deze transitievergoeding is verplicht voor werkgever. De werknemersbonden hebben aangegeven meer toezicht hierop te gaan houden omdat blijkt dat deze transitievergoeding nog lang niet door alle werkgevers uitgekeerd wordt. Uiteraard heeft werknemer geen recht op een transitievergoeding als hij zelf ontslag neemt of op staande voet ontslagen wordt.

=====

### Minimum Loon 2021



Het minimum loon stijgt per 1 januari 2021 met 0,29%.

=====

## Werknemer in dienst nemen



Wanneer u iemand in dienst neemt dient u de volgende stukken aan te leveren:

- Kopie ID kaart of paspoort, voor- en achterkant (BSN moet zichtbaar zijn) en het mag geen rijbewijs zijn;
- Loonbelastingverklaring (in deze mail bijgevoegd dus sla deze op in uw personeelsdossier);  
Let erop, dat het volledig ingevuld is door de werknemer anders kan het zijn dat wij de loonadministratie niet op kunnen starten;
- Vorm van het contract (oproep, min-max of vaste uren);
- Duur van het contract (of het contract mailen indien u deze zelf opstelt);
- Inschaling wanneer er een cao van toepassing is of het uurloon wat afgesproken is;
- Eventuele afspraken die gemaakt zijn tussen u en de nieuwe werknemer.

Alleen dan kunnen wij de werknemer opnemen in de administratie, het komt vaak voor dat er te weinig informatie aangeleverd wordt.

=====

## Bijtelling auto wegens privé gebruik vanaf 2021

Als u of uw werknemer een auto van de zaak rijdt en die privé ook inzet, dan is er sprake van bijtelling. In 2021 is de bijtelling voor auto's met brandstofmotor onveranderd 22 procent. De bijtelling voor elektrische auto's stijgt naar 12 procent. Daarnaast verlaagt de Belastingdienst het drempelbedrag naar 40.000 euro.

Het lage bijtellingspercentage wordt in de komende jaren afgebouwd tot 2026, daarna hanteert de overheid nog 1 percentage, namelijk 22%.

=====

## RI&E



Op dit moment horen we in de reclameblokken op de radiozenders veel over het doen van een RI&E, Risiko Inventarisatie & Evaluatie, niets nieuws maar het wordt weer even onder de aandacht gebracht. Heeft u het al op orde? Kijk op <https://routenaar.rie.nl/> voor meer informatie en een stappenplan.

***Wij wensen u een goed jaar toe, waarin we weer kunnen ondernemen zoals we dat voor de corona crisis gewend waren.***

***Margriet Nienhuis en Annet Alberts***